

FICHE PROGRAMME DE LA FORMATION

« REMOTIVER SON EQUIPE GRACE AUX NEURO-SCIENCES »

Référence

003/2021

Contexte

La motivation, nous le savons, n'est pas linéaire. Aussi un des rôles clés du manager est d'agir sur les leviers de la motivation de son équipe et de construire les stratégies et les pistes d'actions pour la renforcer.

Public cible

- Managers
- Cadres
- Responsables

Nature

INTRA

Format

4 heures

Nombre de participants

Entre 3 et 6 participants

Prérequis

Il est recommandé d'occuper des fonctions d'encadrement.

Objectifs professionnels

Maîtriser les rouages de la motivation pour en extraire les bons leviers.

Objectifs de développement des compétences

- Déployer une démarche de motivation en lien avec la stratégie de l'entreprise.
- Appliquer des méthodes éprouvées pour favoriser l'implication des équipes.
- Adapter son management pour amplifier les motivations et traiter les cas de démotivation.

PROGRAMME

1/ Identifier les ressorts de la motivation

- Clarifier les liens entre motivation et performance.
- Distinguer :
 - stimulation ;
 - motivation ;
 - implication ;
 - mobilisation ;
 - satisfaction.
- Repérer ses propres motivations.
- Distinguer ses motivations de celles de ses collaborateurs.

2/ Agir sur différents leviers pour remobiliser ses collaborateurs

- Identifier les besoins de ses collaborateurs.
- Mettre en place des actions managériales pour satisfaire les besoins identifiés.
- Avant de chercher à motiver, éviter de démotiver.
- Gérer la dynamique motivation/satisfaction.
- Repérer les signes émotionnels de motivation/démotivation.
- Comprendre le processus qui conduit à la motivation.
- Soutenir la spirale de l'auto-motivation.

Modalités pédagogiques

La formation alternera contenu et exercices. Un debrief individuel sera fait permettant à l'apprenant de connaître ses points forts et ses axes d'amélioration.

Moyens pédagogiques

Support de formation, exercices imprimés.

Support participant

Remis par voie numérique

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions sont prises en direct par l'entreprise : la convention de formation avec la liste des stagiaires sera rédigée 30 jours avant le démarrage. L'entreprise devra informer l'organisme de formation de toute modification d'inscription au plus tard 7 jours avant le démarrage de la formation.

Accessible à tout public (y compris personnes en situation de handicap) ;

Les dates de formation sont définies, en concertation, selon les disponibilités respectives de l'entreprise et celles du formateur.

Logistique envisagée

L'entreprise devra mettre à disposition du formateur une salle pouvant accueillir chaque participant, bénéficiant d'un rétroprojecteur, écran, câble HDMI ou VGA

Lieu

Locaux de l'entreprise ou salle réservée par l'entreprise, dans le respect de la réglementation de l'accueil des publics en situation de handicap.

Animateur

Sophie Colombies

Master Droit

Formée aux neurosciences

Offre

<i>Management</i>	<i>Montant unitaire HT</i>	<i>Nombre de séances</i>	<i>Sous total HT</i>
Formation Remotiver son équipe grâce aux neurosciences (4 heures)	800 €	1	800 €



TOTAL NET TTC <i>ou Organisme non assujetti à la TVA (art 261.4.4 du CGI)</i>	800 €		800 €
---	-------	--	--------------

Les + de cette formation

Formation sur mesure, personnalisée

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Interlocuteur : Caroline Honnorat : 0667377328
- Modalités d'accueil : la formation ayant lieu dans les locaux de l'entreprise ou dans une salle réservée par l'entreprise, il sera demandé de respecter les consignes réglementaires d'accueil des personnes en situation de handicap.

Evaluation, suivi, bilan

- recensement préalable des besoins
- évaluation préalable et finale des acquis
- évaluation de satisfaction
- évaluation de l'intervention à froid (selon modalités prévues par le commanditaire)
- plan d'actions individuel
- attestation de réalisation
- bilan ou compte-rendu formation transmis au commanditaire

Autres types d'interventions Performing SAS complétant cette formation

- Manager avec l'intelligence émotionnelle
- De la performance individuelle à l'intelligence collective
- Comprendre et accompagner le changement
- Management opérationnel

Contact sous 48 heures

Interlocuteur : Caroline Honnorat-Demourdjian : 06 67 37 73 28 –

caroline.honnorat@performing.fr

Via site internet : <https://www.performing.fr>

77% des participants sont satisfaits de cette formation

(Source : Questionnaires de satisfaction 2021)