

## **FICHE PROGRAMME DE LA FORMATION**

### **« De la performance individuelle à l'intelligence collective »**

**Référence**  
**005/2021**

#### **Contexte**

Pour réussir le travail en mode collaboratif il faut dépasser les habitudes de périmètres personnels et séparés. L'enjeu est de rapprocher les personnes, de leur donner des permissions dans des marges d'autonomie définies, et de développer la confiance. Il s'agit de passer de sa propre performance à celle de son équipe.

#### **Public cible**

- Managers
- Cadres
- Responsables

#### **Nature**

INTRA

#### **Format**

4 heures

#### **Nombre de participants**

Entre 3 et 6 participants

#### **Prérequis**

Il est recommandé d'occuper des fonctions d'encadrement

#### **Objectifs professionnels**

Cette formation apporte au manager les moyens opérationnels pour développer une vision réaliste et efficace de ce que doit être une équipe pour bien fonctionner.

## **Objectifs de développement des compétences**

- Comprendre le fonctionnement d'une équipe
- Développer la performance collective au service du résultat
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

## **PROGRAMME**

### **1° Le sens du collectif**

- Qu'est-ce que le sens du collectif ?
- Quel intérêt à le développer
- Comment le développer ?

### **2° Accompagner la mise en œuvre de l'intelligence collective**

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
- Définir l'équilibre entre les performances individuelles et collectives.
- Trouver sa place dans le collectif.

### **3° Favoriser l'efficacité et la performance de chacun dans l'équipe**

- Développer l'intelligence collective de chacun.
- Les 3 ingrédients nécessaires pour avoir envie de s'investir dans le collectif
- Les 8 qualités de « l'équiper »

## **Modalités pédagogiques**

La formation alternera contenu et exercices. Un debrief individuel sera fait permettant à l'apprenant de connaître ses points forts et ses axes d'amélioration.

## **Moyens pédagogiques**

Support de formation, exercices imprimés.

## **Support participant**

Remis par voie numérique

## Modalités et délais d'accès

Les inscriptions sont prises en direct par l'entreprise : la convention de formation avec la liste des stagiaires sera rédigée 30 jours avant le démarrage. L'entreprise devra informer l'organisme de formation de toute modification d'inscription au plus tard 7 jours avant le démarrage de la formation.

Accessible à tout public (y compris personnes en situation de handicap) ;

Les dates de formation sont définies, en concertation, selon les disponibilités respectives de l'entreprise et celles du formateur.

## Logistique envisagée

L'entreprise devra mettre à disposition du formateur une salle pouvant accueillir chaque participant, bénéficiant d'un rétroprojecteur, écran, câble HDMI ou VGA

## Lieu

Locaux de l'entreprise ou salle réservée par l'entreprise, dans le respect de la réglementation de l'accueil des publics en situation de handicap.

## Animateur

Caroline Honnorat

Master Communication / Master Coaching

## Offre

<i>Management</i>	<i>Montant unitaire HT</i>	<i>Nombre de séances</i>	<i>Sous total HT</i>
Formation De la performance individuelle à l'intelligence collective (4 heures)	800 €	1	800 €
<b>TOTAL NET TTC</b> <i>ou Organisme non assujetti à la TVA (art 261.4.4 du CGI)</i>	800 €		<b>800 €</b>

## Les + de cette formation

Formation sur mesure, personnalisée

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Interlocuteur : Caroline Honnorat : 0667377328

- modalités d'accueil : la formation ayant lieu dans les locaux de l'entreprise ou dans une salle réservée par l'entreprise, il sera demandé de respecter les consignes réglementaires d'accueil des personnes en situation de handicap.

#### **Evaluation, suivi, bilan**

- recensement préalable des besoins
- évaluation préalable et finale des acquis
- évaluation de satisfaction
- évaluation de l'intervention à froid (selon modalités prévues par le commanditaire)
- plan d'actions individuel
- attestation de réalisation
- bilan ou compte-rendu formation transmis au commanditaire

#### **Autres types d'interventions Performing SAS complétant cette formation**

- Remotiver ses équipes grâce aux neurosciences
- Mieux manager avec l'intelligence émotionnelle
- Comprendre et accompagner le changement
- Management opérationnel

#### **Contact sous 48 heures**

Interlocuteur : Caroline Honnorat-Demourdjian : 06 67 37 73 28 – caroline.honnorat@performing.fr

Via site internet : <https://www.performing.fr>

**100% DES PARTICIPANTS SONT SATISFAITS DE LA  
FORMATION ET PARMIS EUX 67% SONT TRES SATISFAITS**

(Source : Questionnaires de satisfaction 2021)

**42 stagiaires ont déjà suivi cette formation en 2021**

(Source : Suivi bilan pédagogique 2021)